

**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD ALONSO DE OJEDA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN
MENCIÓN: RELACIONES INDUSTRIALES**



**DESARROLLO PERSONAL EN LA EMPRESA MATADERO INDUSTRIAL
COSTA ORIENTAL DEL LAGO, C.A (MATICOLCA)**

AUTORA:

Br. Lameda Gabriela
C.I. V-25.941.847

TUTORA:

Lcda. Más y Rubí Yasmely ESp.

Ciudad Ojeda diciembre de 2018

**UNIVERSIDAD ALONSO DE OJEDA DESARROLLO PERSONAL EN LA
EMPRESA MATADERO INDUSTRIAL COSTA ORIENTAL DEL LAGO, C.A
(MATICOLCA)**

Autora:

Br. Lamedada Gabriela

Tutora:

Lcda. Más y Rubí Yasmely, Espc.

Año: 2018

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo analizar el desarrollo de personal en la empresa Matadero Industrial Costa Oriental Del Lago, C.A (MATICOLCA). Teóricamente se fundamentará en las teorías Brito Ch (1992) Aron y Milicic, (2004) Dongil y Vindel (2014), Longenecker, Moore y Petty (2000), El tipo de estudio fue analítico con diseño no experimental, de campo, transeccional. La población censal se conformó por 20 empleados de la empresa. La técnica de recolección de datos fue la encuesta y el instrumento un cuestionario Dicotómico de 24 ítem, con respuesta SI/NO. Dicho cuestionario fue validado por contenido a través de la técnica de juicio de expertos y su confiabilidad por el coeficiente de Kuder Richardson arrojando 0,65, en una magnitud alta. Los resultados fueron procesados a través de la estadística descriptiva, mediante frecuencias relativas y absolutas construidas en el programa Excel 2013. Se concluye que la empresa MATICOLCA realiza el proceso de desarrollo de personal con el firme propósito de un mejor manejo del tiempo, la garantía del logro de las metas organizacionales y la oportunidad de optimizar el manejo del tiempo que garantice un mejor uso de los recursos. Se recomienda el uso de la técnica de diagnóstico de necesidades y la actualización de los equipos con nueva tecnología al igual que la capacitación acorde para el manejo de la misma y así ser más competitiva en el mercado.

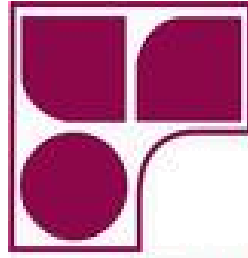
Palabras clave: Desarrolló personal, diagnostico de necesidades, objetivos, tipos.

Cuadro 1. Operacionalización de la Variable

Objetivo General: Analizar el desarrollo de personal de la empresa Matadero Industrial Costa Oriental Del Lago, C.A (MATICOLCA).				
Objetivos Específicos	Variable	Dimensión	Indicador	ITEM
Determinar el diagnóstico de necesidades de aprendizaje en la empresa Matadero Industrial Costa Oriental Del Lago, C.A (MATICOLCA).	Desarrollo personal	Diagnóstico de Necesidades de aprendizaje	Entrevista	1,2
			Cuestionario	3,4
			Descripción del Puesto	5,6
			Evaluación del Desempeño	7,8
Identificar el objetivo del desarrollo del personal administrativo de la empresa Matadero Industrial Costa Oriental Del Lago, C.A (MATICOLCA).		Objetivos del desarrollo de Personal	Metas	9,10
			Autosugestión	11,12
			Asertividad	13,14
			Proactivo	15,16
			gestión del tiempo	17,18
Especificar los tipos de desarrollo del personal de la empresa Matadero Industrial Costa Oriental Del Lago, C.A (MATICOLCA).		Tipos de desarrollo de Personal	Social	19,20
			Económico	21,22
			Tecnológico	23,24

Fuente: Lamedá (2018)

**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD ALONSO DE OJEDA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN**



**DESARROLLO DE PERSONAL EN LA EMPRESA MATADERO
INDUSTRIAL COSTA ORIENTAL DEL LAGO. (MATICOLCA)**

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

AUTORA

Br. Gabriela Lamedada

TUTORA

Lcda. Yasmely Mas y Rubí. Esp.

Ciudad Ojeda, noviembre 2018

Título de la investigación: Desarrollo de Personal en la empresa Matadero Industrial
Costa Oriental Del Lago, C.A (MATICOLCA).

Definición conceptual de la Variable: Brito Challa, (1992,) considera el desarrollo personal como una experiencia de interacción individual y grupal a través de la cual los sujetos que participan en ellos, desarrollan u optimizan habilidades y destrezas para la comunicación abierta y directa, las relaciones interpersonales, la toma de decisiones, permitiéndole conocer un poco más de sí mismo a sus compañeros de grupo, para crecer y ser más humano.

Objetivo general: Analizar el desarrollo de personal de la empresa Matadero Industrial Costa Oriental Del Lago, C.A (MATICOLCA).

Objetivos específicos:

- Determinar el diagnostico de necesidades de aprendizaje en la empresa Matadero Industrial Costa Oriental Del Lago, C.A (MATICOLCA).
- Identificar el objetivo del desarrollo del personal administrativo de la empresa Matadero Industrial Costa Oriental Del Lago, C.A (MATICOLCA).

Especificar los tipos de desarrollo del personal de la empresa Matadero Industrial Costa Oriental Del Lago, C.A (MATICOLCA).

Tipo de instrumento de recolección de datos: Cuestionario con 24 interrogantes, tipo Dicotómico (dos alternativas: Si y No)

Población del estudio: 24 individuos, los cuales constituyen el personal que integra el departamento de operaciones en el Matadero Industrial Costa Oriental del Lago, C.A. (MATICOLCA)

Datos del validador

Juez experto: _____

Profesión: _____ **Año de Grado:** _____

Ocupación actual y lugar de trabajo: _____

El instrumento es válido: Si _____ No _____

Observaciones y/o sugerencias:

TIPO DE DESARROLLO DE PERSONAL			objetivos organizacionales a través del desarrollo de personal?																	
		16	¿Mediante el del desarrollo de personal, busca que su personal tome la iniciativa para el logro de los objetivos planteados por la empresa?																	
		Gestión del tiempo	17	¿Desarrolla a su personal para obtener un mejor uso del tiempo?																
			18	¿La empresa forma a su personal con el objetivo de optimizar el uso del tiempo?																
	Social	19	¿Se llevan a cabo las actividades con el fin de mejorar las interacciones ante los trabajadores?																	
		20	¿Algunas actividades de desarrollo tiene como énfasis el bienestar social de los trabajadores?																	
	Económico	21	¿Le ofrece la empresa capacitación para el mejor uso de sus recursos económicos?																	
		22	¿Le ofrece la empresa capacitación para incrementar sus recursos económicos?																	
	Tecnológico	23	¿Capacita al personal para el manejo de nuevos equipos tecnológicos?																	
		24	¿Se lleva a cabo actividades con el fin de desarrollar las destrezas tecnológicas de su personal?																	

Fuente: Recopilación Lameda, 2018.