

**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD ALONSO DE OJEDA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
MENCIÓN: RELACIONES INDUSTRIALES**



**LIDERAZGO EN EL INSTITUTO NACIONAL DE PREVENCIÓN,
SALUD Y SEGURIDAD LABORALES (INPSASEL)**
Trabajo Especial de Grado para Optar al Título de Licenciado en Administración
Mención Relaciones Industriales.

AUTOR

Br. Chirinos, Zugeidi
Chirinoszugeidi5@gmail.com

TUTORA

Lcda. Mas y Rubi, Yasmely
Masyrubiy@hotmail.com

CIUDAD OJEDA, AGOSTO 2018

**UNIVERSIDAD ALONSO DE OJEDALIDERAZGO EN EL INSTITUTO
NACIONAL DE PREVENCIÓN, SALUD Y SEGURIDAD LABORALES
(INPSASEL)**

Autora:

Br. Chirinos Zugeidi

Tutor:

Lcda. Más y Rubí, Yasmely

Año: 2018

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo general Analizar el liderazgo en el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL) del Municipio Lagunillas, se sustentó teóricamente por los autores Chiavenato, (2009) Robert, N. Lussier, Chritoper, F Achua, (2011). Bass, (2006). Max weber, (2007). Metodológicamente el tipo de investigación es analítica, con un diseño no experimental transeccional de campo, en cuanto a la recolección de datos se utilizó la técnica de la encuesta y un cuestionario que constara con preguntas dicotómicas con una totalidad de veinte y seis (26) preguntas aplicadas a la población quienes conforman a una muestra de diez (10) personas distribuido en 2 segmentos uno al personal de los subordinados y otro a los líderes de los departamentos, la cual consiste en los trabajadores (INPSASEL), la validad del mismo a través de 3 expertos y su confiabilidad que se obtuvo por el coeficiente de Kuder Richardson, arrojó una magnitud de 0,95 considerado muy alta, los resultados son representados gráficamente a través de la estadística descriptiva en Excel 2010. Finalmente permitió concluir que el liderazgo que predomina es el transformacional, aunado a ello los líderes cuentan con buen nivel en los rasgos de personalidad y aplican las teorías del liderazgo y la motivación por tal motivo se recomienda mejorar los índices que caracterizan al líder transformacional mediante charlas y mesas de trabajo donde creen una interacción entre líderes y seguidores.

Palabras Clave: liderazgo, niveles de personalidad, teoría de la motivación y liderazgo.

Cuadro 1. Operacionalización de la variable

Objetivo General: Determinar el liderazgo en el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL)				
Objetivos específicos	Variable	Dimensión	Indicadores	Ítem
Identificar los tipos de liderazgo en el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL)	Liderazgo	Tipos de liderazgo	-Autocrático	1,2
			-Carismático	3,4
			-transformacional	5,6
Especificar los niveles de personalidad del personal del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL)		Niveles de personalidad del liderazgo	-Extroversión	7,8
			-Afabilidad	9,10
			-Ajuste	11,12
			-Escrupulosidad	13,14
			-Apertura a la experiencia	15,16
Distinguir la teoría de la motivación y el liderazgo como proceso motivacional en el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL)		Teoría de la motivación y el liderazgo	- Teoría de los factores	17,18
			- Teoría de la équida	19,20
			- Teoría de la expectativa	21,22
			- Teoría del establecimiento de metas	23,24
	- Teoría del reforzamiento		25,26	

Fuente: Recopilación por Chirinos 2018

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- About, R. (2010) Ajuste, Editorial Mc Graw-Hill Interamericana. Colombia.
- Arias, F. (2006) Diseño de la Investigación, Diseño de la Investigación, Principios administrativo del personal empresarial. Edición (I) Nicaragua.
- Arthur, T. (2001) Visión, Buenos Aires. Argentina. 2da edición Inde Editoriales, S.A.
- Baas. (2010) Liderazgo, Comportamiento organizacional. Editorial Mc Glaw Hill. Chile.
- Bass. (2006). El liderazgo, Administración de Recursos Humanos. Editorial Thomson. Mc Graw Hill.
- Bass y Avolio. (2006) Líder carismático, La evaluación del desempeño laboral, 1era edición. Editorial GRAÓ, de IRIF, S.L. Colombia
- Cervilla. (2002) Planteamiento del problema, Séptima Edición, Editorial McGraw Hill Interamericana, Bogotá, Colombia.
- Chiavenato. (2010). Administración de Recursos Humanos. Editorial Thomson. Mc Graw Hill.
- Conger y Riggio. (2007) Carismático, Las organizaciones. Editorial Amat. Colombia.
- Conger. (2007) Transformacional. Programas y Orientaciones Metodológicas del talento humano. Primer Ciclo. Chile.
- E.A Locke. (2009) Teoría del establecimiento de metas, Principios de Psicología. Madrid: Editorial Alianza. Mencionada porción en Valdivia.
- Fidias, A. (2004) los antecedentes de la investigación, Recolección y análisis de información, 4ta Edición, Editorial Mc. Graw Hill, México D.F.
- Hernández y col (2012) Validez y Confiabilidad, Traducción metodológica Villamizar. Editorial Mc Graw-Hill Interamericana.
- Hernández, Fernández y Baptista (2007) La Investigación, Principios científicos de la investigación y funciones, México. Editorial Mc Graw Hill.
- Hurtado. (2008), La investigación, 4ta Edición, Editorial Mc. Graw Hill, México D.F.
- Joseph y Shultz, Jonas (2008) Apertura a la experiencia, Una Estrategia Para El Aprendizaje. Santa Fe de Bogotá, Colombia: Editorial Kinesis.
- Judge, D. Heller y Mount (2002) Niveles de personalidad de liderazgo, Programación neurolingüística (PNL) como herramienta del desempeño. Editorial Amat. España
- Judger, D. Heller y Mount (2002) Escrupulosidad, El Buen desempeño en

La sociedad Segundo. Ed. New York: HarperRow.

Jung, Carl Gustav (2013). Extroversión Fundamentos de Psicología. Editorial Ramón Areces, Madrid, España.

Marta, A. (2018) Afabilidad La investigación social para mejorar la situación. Madrid: Júpiter Editores, S.A.

Martínez (2011). "Liderazgo en el personal del Departamento de Recursos Humanos en las universidades públicas"

Mascall y Strauss (2009) Influencia, Barcelona, España. Editorial 2000 GEO.

Max. W, (2007) Tipos de liderazgo, cuando la Publicidad es Noticia" para participar como ponente en el II Congreso Internacional de Comunicación 3.0 Salamanca. España.

Maximota, (1962) Habilidades, Cómo crear y hacer funcionar una empresa, séptima edición. Mul. Panamá.

Palella y Martins (2006) El diseño no experimental, Editorial Buena esperanza, S.A. Interamericana. Paraguay.

Robert. L, y Christopher f. Achua (2011) Aspectos básicos de la metodología del liderazgo.

Rodríguez Nova, A. M. (2014) Autocrático, movimientos sociales, Sociólogo Francés. Segunda edición Colombia (R.V)

Skinner (2009) Teoría del reforzamiento, La Inteligencia Humana a la Luz de la Inteligencia Artificial. Ediciones Galapago. Argentina.

Tamayo y Tamayo, (2003) Marco Metodológico, Procesos metodológicos de la investigación científica, Editorial LIMUSA.

Torres (2012) "Liderazgo y gerencia estratégica en el sector salud de la industria petrolera en Occidente" Estado Zulia, Venezuela.

Víctor. V, (2010) Teoría de la expectativa, Espacio para el estudio, México segunda edición

