

**UNIVERSIDAD ALONSO DE OJEDA
PROGRAMA RECREATIVO LABORAL Y MOTIVACIÓN DE LOS
TRABAJADORES DE LA EMPRESA COLSALUD C.A, CIUDAD OJEDA**

Autores:

Br. Felix Martínez

Br. Leidy Olivares

Tutora:

Lcda. Maybeth Nieves MSc.

Año: 2017

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo general Establecer la influencia del programa recreativo laboral en la motivación de los trabajadores de la empresa COLSALUD C.A. Las bases teóricas fueron sustentadas por los autores Mosti (2010), Franklin (2010), Bruce y Planchart (2015), entre otros. Metodológicamente la investigación se considera descriptiva-correlacional con diseño de campo, no experimental, transeccional. La población de estudio se encuentra representada por 23 trabajadores. La técnica de recolección de datos fue la encuesta y se diseñaron dos instrumentos, uno dicotómico contentivo de 44 reactivos y otro con alternativas múltiples: nunca, algunas veces y siempre; ambos sometidos a validación de contenido mediante Juicio de Expertos. El coeficiente Kuder Rihardson determinó un coeficiente de confiabilidad $KR_{20}=0,76$ en el rango alta. Se obtuvo una correlación de 0,93 ubicada dentro del rango fuerte y perfecto, según el coeficiente de Pearson. Los resultados se analizaron a través de la estadística descriptiva, concluyendo que la el programa recreativo laboral de la empresa Colsalud, C.A., de Ciudad Ojeda, ejerce influencia significativa en la motivación laboral en el personal de la empresa, que la misma integra una serie de elementos que permiten un comportamiento laboral más productivo, por lo que se recomendó mantener un programa recreativo laboral basado en un proceso de socialización efectivo que fomente la integración de todos los miembros de la organización.

Palabras clave: Recreación, Programa, Ocio, Motivación.

Cuadro 2: Operacionalización de las variables

Objetivo General: Establecer la influencia del programa recreativo laboral que aplica la empresa Colsalud, C.A., en la motivación de sus trabajadores			
Objetivos específicos	Variables	Dimensiones	Indicadores
Identificar los componentes del programa recreativo laboral presentes en la empresa Colsalud, C.A., para el logro de la motivación de sus trabajadores.	Programa recreativo laboral	Componentes del programa recreativo laboral.	-Recreativo. -Turístico. -Cultural. -Deportivo.
Describir las condiciones del programa recreativo laboral presentes en la empresa Colsalud, C.A., para el logro de la motivación de sus trabajadores.		Condiciones del programa recreativo laboral.	-Integral. -Participativo. -Variado. -Eficiente.
Identificar los factores motivacionales e higiénicos presentes en los trabajadores de la empresa Colsalud, C.A.	Motivación laboral	Factores motivacionales e higiénicos.	-Trabajo. -Responsabilidad. -Progreso. -Realización. -Reconocimiento. -Posición. -Relaciones interpersonales. -Supervisión. -Colegas y subordinados. -Políticas administrativas y empresariales. -Estabilidad en el cargo. -Condiciones físicas de trabajo. -Salario. -Vida personal.
Determinar la influencia del programa recreativo laboral que aplica la empresa Colsalud, C.A., en la motivación de sus trabajadores.	Este objetivo se logra en el alcance de los objetivos anteriores y la aplicación del coeficiente de correlación de Pearson.		

Fuente: Recopilación de Martínez y Olivares (2017)

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Bruce, M. Planchart, M. (2015); Guía técnica para la elaboración de proyectos de recreación. Instituto nacional de recreación y capacitación de los trabajadores "INCRET".
- Caña y Lezama. (2013); Programa de recreación, utilización del tiempo libre y Turismo social, dirigido a los trabajadores de Toyota de Venezuela, C.A., Universidad de Oriente. Cumana, Venezuela.
- Carta de los Derechos Humanos al Tiempo Libre (1968). Unesco Oficina Regional de Educación para América Latina y el Caribe. Santiago.
- Chiavenato, I. (2009). Comportamiento Organizacional: la dinámica del éxito en las organizaciones. 2da edición, México, Mc Graw – Hill / Interamericana Editores S.A.
- Constitución de la república bolivariana de Venezuela (1999). Gaceta Oficial Nro. 36860 de fecha 30 de diciembre de 1999. Caracas, Venezuela.
- Franklin, E. y Krieger, M. (2011); Comportamiento organizacional. Enfoque para América Latina. Pearson Educación. México.
- Hernández, R. Fernández, C. y Baptista, P. (2010); Metodología de la investigación. 5ta edición. México. Mc Graw – Hill / Interamericana Editores, S.A.
- Ley del instituto para la capacitación y recreación de los trabajadores. Gaceta Oficial Nro. 24.487. De fecha 9 de julio de 1954. Caracas, Venezuela.
- Ley orgánica de prevención, condiciones y medio ambiente de trabajo (LOPCYMAT). (2005); Gaceta Oficial Nro. 38236 de fecha 26 de Julio de 2005. Caracas Venezuela.
- Ley Orgánica del trabajo, trabajadores y trabajadoras. (2012). Decreto Nro. 8938. De fecha 30 de abril de 2012. Caracas, Venezuela.
- Linares y Parra. (2012): Propuesta de un programa de recreación, utilización del tiempo libre y turismo social como herramientas gerencial, que ayuda a preservar la salud de los trabajadores de una empresa de asesoría en materia de seguridad y salud laboral ubicada en Valencia. Universidad José Antonio Páez. Valencia, Estado Carabobo.
- Martínez, R. Toya, L. Martínez, M. Pérez, A. Cánovas, A. (2009). Revista Habanera de Ciencias Médicas. Versión Online ISSN 1729-519X. La Habana. Cuba.
- Mosti, P. (2010); El alcance de las actividades turísticas y recreativas en los espacios naturales de Tierra de Fuego, Argentina. Universidad de la Patagonia. Argentina. En. Revista Estudios y Perspectivas en Turismo. Volumen 19.

- Paredes (2013); Motivación y desempeño laboral en la empresa Distribuidora 4014 C.A. de la sucursal Ciudad Ojeda, municipio Lagunillas. Universidad Alonso de Ojeda, Estado Zulia.
- Pérez, L. (2015); Incidencia de la calidad de servicio en la satisfacción de los clientes del banco occidental de descuento. Universidad Alonso de Ojeda. Estado Zulia. Venezuela.
- Rodríguez (2012); Incidencia de la motivación y desempeño laboral del personal administrativo de la empresa de equipos pesados en el Municipio Lagunillas, Estado Zulia. Universidad Alonso de Ojeda. Estado Zulia.