

## **FLEXIBILIDAD LABORAL INTERNA EN LAS EMPRESAS METALMECÁNICAS DEL MUNICIPIO LAGUNILLAS**

### **AUTORES:**

Chávez Yecsy  
González Dorca

### **Tutora:**

Lcda. Maybeth Nieves, MSc.

**Año:** 2017

### **RESUMEN**

La presente investigación tuvo como propósito, analizar la Flexibilidad Laboral Interna en las empresas Metalmecánicas del Municipio Lagunillas. Ésta se fundamentó principalmente por Rodríguez (2013), Arancibia (2011), Echeverría (2004). La metodología utilizada fue de tipo analítica, con un diseño de campo, no experimental transeccional; la población censal estuvo constituida por 70 operarios. Para recolectar información se aplicó como técnica la encuesta y como instrumento un cuestionario, constituido por 33 ítems y (5) alternativas; Siempre (5), Casi siempre (4), Algunas veces (3), Muy pocas veces (2), Nunca (1). La validez fue de contenido a través del juicio de tres expertos en el área. La confiabilidad fue mediante el Coeficiente Alpha de Cronbach, obteniendo como resultado 0,73 en el rango "alta". Los datos fueron procesados a través de la estadística descriptiva, soportada mediante frecuencias absolutas y relativas. Se concluye que en la mayoría de las empresas Metalmecánicas aplican la flexibilidad laboral interna. Se recomienda implementar la rotación de tareas con moderación de acuerdo a las necesidades de las empresas.

**Palabras clave:** Flexibilidad Laboral Interna, Funcional, Precarización.

## Cuadro 2. Operacionalización de la variable

**Objetivo General:** Analizar la Flexibilidad Laboral Interna en las Empresas Metalmecánicas del Municipio Lagunillas.

Objetivos Específicos	Variables	Dimensión	Indicadores	Ítem
Describir las dimensiones sobre la Flexibilidad Laboral Interna en las Empresas Metalmecánica del Municipio Lagunillas.	Flexibilidad Laboral Interna	Dimensiones de Flexibilidad Laboral Interna	Numérica	1,2,3
Identificar las formas de Flexibilidad Laboral Interna asumidas por las Empresas Metalmecánicas del Municipio Lagunillas.			Salarial	4,5,6
			Funcional	7,8,9
Identificar los efectos de la Flexibilidad Laboral Interna en las Empresas Metalmecánicas del Municipio Lagunillas.	Formas de Flexibilidad Laboral Interna	Efectos de la Flexibilidad Laboral Interna	Jornada de trabajo	10,11,12
			Horarios de Trabajo.	13,14,15
Identificar los efectos de la Flexibilidad Laboral Interna en las Empresas Metalmecánicas del Municipio Lagunillas.	Flexibilidad Laboral Interna	Efectos de la Flexibilidad Laboral Interna	Flexibilidad en las tareas.	16,17,18
			Flexibilidad en los sistemas de remuneraciones.	19,20,21
			Flexibilidad en el tiempo de trabajo.	22,23,24
Identificar los efectos de la Flexibilidad Laboral Interna en las Empresas Metalmecánicas del Municipio Lagunillas.	Flexibilidad Laboral Interna	Efectos de la Flexibilidad Laboral Interna	Período de vacaciones flexibles.	25,26,27
			Turnos alternativos.	28,29,30,
			Disminución de la indemnización por despido.	31,32,33

**Fuente:** Chávez y González (2017)

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Álvaro, S. (2008). "Flexibilidad Laboral y Subjetividades hacia una comprensión psicosocial del empleo contemporáneo". (1ra ed.). Santiago LOM; Ediciones; Universidad Alberto Hurtado. Colección de Ciencias humanas.
- Arancibia, F. (2011). "Flexibilidad laboral: elementos teórico-conceptuales para su análisis". Revista de Ciencias Sociales. N° 26. Primer semestre.
- Arias, F. (2006). "Proyecto de Investigación" Introducción a la Investigación Científica (5ta edición.). Editorial Episteme, C.A. Caracas Venezuela.
- Barrera, H. (2007). "Proyecto de Investigación Metodología de Investigación Holística" (5ta edición.). Ediciones Quirón. Caracas Venezuela.
- Blanch, M. (2003). "Teoría de las Relaciones Laborales Desafíos" (1ra ed.) Editorial UOC. Barcelona.
- Chávez, A. (2007). "Introducción a la Investigación". Educativa. Caracas, Venezuela: ARS GARPHIC.
- Echeverría, M. (2004). "Aportes al debate conceptual sobre Flexibilidad Laboral". Colección ideas. Año 4. N° 29.
- Echeverría, M. y López, D. (2004). Flexibilidad Laboral en Chile: Las Empresas y las Personas. Santiago. Chile: Departamento de Estudios Dirección del Trabajo.
- Ginebra, O. (2003). Políticas de empleo e institucionalidad laboral para el siglo XXI. (1ra edición). Editorial Organización Integral del Trabajo.
- Gómez, E. (2011). Muestreo aleatorio simple. Recuperado de <http://reyesestadistica.blogspot.com/2011/07/muestreo-simple-aleatorio.html>
- Hedva, S. (2008). Repercusión de las disposiciones sobre flexibilidad de los mercados de trabajo en las industrias mecánicas, eléctricas y electrónica. Editorial Oficina Internacional de Trabajo. Documento en línea. Recuperado de: <https://books.google.co.ve/books?isbn=9223111080>.
- Hernández, A. (2016). "Flexibilidad Laboral fin del trabajo permanente". Documento en línea. Recuperado de: <http://publicaciones.urbe.edu/index.php/telos/article/viewArticle/4419/5518>.
- Hurtado, J. (2010). El Proyecto de Investigación. Comprensión holística de la metodología y la investigación. Venezuela: Quirón.
- Ibarra, M y González L. (2010) la flexibilidad laboral como estrategia de competitividad y sus efectos sobre la economía, la empresa y e mercado de trabajo. Referencia en línea. Disponible en: <http://www.scielo.org.mx/pdf/cya/n231/n231a3.pdf>.

- Landa, J. (2014). "Flexibilidad Interna e Innovación en la empresa". Madrid. Editorial Dykinson, S.L.
- Ley Orgánica del Trabajo de los Trabajadores y Trabajadoras (2012). Referencia en línea. Disponible en: [http://www.correodelorinoco.gob.ve/2012/04/Decreto – Ley-Organica-del-Trabajo-enviada. pdf](http://www.correodelorinoco.gob.ve/2012/04/Decreto-Ley-Organica-del-Trabajo-enviada.pdf).
- Molina, C. (2008). "Universalismo Básico: Una Nueva Política Social Para América Latina". (1era edición). Editorial Planeta Mexicana, S.A. de C.V.
- Parella S. y Martins P. (2012). Metodología de la Investigación Cuantitativa. Caracas: FEDUPEL
- Rodríguez, L. (2013). "Competencias Profesionales Empleabilidad en el contexto de la Flexibilización". Editorial Palibrio LLC. Estados Unidos de América.
- Rodríguez, M. (2009). "La flexibilización interna y externa en Venezuela Simultaneidad e impactos" Observatorio Laboral Revista Venezolana Vol. 2, Nº 4, julio-diciembre, 2009: 111-132. Universidad de Carabobo Venezuela.
- Sotelo, A. (2008). "Globalización y precariedad del trabajo en México" (1ra ed.). México D.F. Ediciones el Caballito S.A.
- Urquijo, J. (2004). "Teoría de las Relaciones Sindicato-Gerenciales". Caracas, Venezuela. Departamento de Estudios Laborales. UCAB. Editorial Texto.
- Villegas, M. (1998). Administración de personal. Ediciones Vegas. Caracas, Venezuela.